

1回目
11/25(火)

2回目
2/9(月)

1回目・2回目ともに
13:30~15:00
(開場:13:00)

両日の
ご参加をお願いします。

会場:
小諸市市民交流
センター会議室
参加費:
無料

男性育休を“原動力”に 組織と人を輝かせる働き方改革 プロジェクト

お申込み〆切:11/18(火)

■本プロジェクトの狙い

本年度実施される全2回の研修では、男性の育児休業や働き方改革を「企業の成長戦略」として捉え、ワーク・ライフ・バランスが「組織力」を高めることに役立つことを学び・実践に移します。

辞めない組織、選ばれる組織、そして成長を続ける組織を目指します。

第1回:自社の課題を見つめるために参加者自身がアンケートを作成し、市民や学生の声を集めます。

第2回:その結果をもとに経営層・管理職層が「イクボス」として行動計画を立て、実践へとつなげます。

WSを通じ長野県・小諸市の若者たちの生の声を集めることができ、さらには、全国で活動する「NPO法人ファザーリング・ジャパン」のノウハウが詰まったセミナー&ワークショップ形式の研修です。

■プログラム

1
回目

■セミナー:

男性育休と企業活動の関係
働き方を変えなければいけない理由と
それが難しい理由
大きなデータ・小さなデータから読み取れること
企業への価値にする働き方の変革とは?

■WS:身近なデータは何を語ってくれるのか?
アンケート設計(リアルな人に聞いてみよう)

2
回目

■セミナー:

アンケートから読み取れること
イクボスが組織に必要な理由
令和の時代に必要なイクボスの在り方とは?

★組織で役立つイクボスの心得5箇条をプレゼント
■WS:イクボスとしてできることを考える

■参加対象

小諸市内に本社および事業所をもつ企業の経営層、管理職
各1名ずつのペアでの参加をお願いします。
※1名だけの参加も受け付けますので、ご参加ください。

■講師/ファシリテーター



ファザーリング・ジャパン信州
信州のパパをもっと笑顔に。 Make Shinshu's father smile more!

NPO法人ファザーリング・ジャパンの認定を受けた長野県を拠点とする地方版プロジェクトです。スローガンは「信州のパパをもっと笑顔に!」で、男性が家事・育児を楽しみ、父子の絆を深められるよう、セミナーや講演会などの支援活動を行っている団体です。

□ 福盛二郎

システムエンジニア・人材業界を経て独立。現在は育児と仕事の両立や男性育休、WLB推進やキャリア、EQ(感情知能)をテーマに、企業・自治体などでの研修やコンサルティングに従事。FJ信州の立ち上げメンバー。



□ 丸山 宏尚

教員や病院勤務、公務員など多様な経験を持ち、現在は合同会社を設立。障がい福祉事業や研修講師などを行う。4児の父でもあり、地域活動やパパサークルにも積極的に参加。FJ信州立ち上げメンバー。



主催:小諸市人権政策課人権同和男女共同参画係 協力:小諸商工会議所

お問い合わせ先: 0267-22-1700(内線2311) / seisaku@city.komoro.nagano.jp
お申込み:二次元バーコードより申し込みフォームにてお申込みください。

