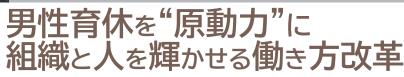
1回目 11/25(火) 2回目 2/9

1回目・2回目ともに 13:30~15:00 (開場:13:00)

両日の ご参加をお願いします。

会場: 小諸市市民交流 センター会議室

参加費: 無料



プロジェクト

お申込み〆切:11/18(火)

■本プロジェクトの狙い

本年度実施される全2回の研修では、男性の育児休業や働き方改革を「企業の成長戦略」として捉え、ワー ク・ライフ・バランスが「組織力」を高めることに役立つことを学び・実践に移します。

辞めない組織、選ばれる組織、そして成長を続ける組織を目指します。

第1回:自社の課題を見つめるために参加者自身がアンケートを作成し、市民や学生の声を集めます。 第2回:その結果をもとに経営層・管理職層が「イクボス」として行動計画を立て、実践へとつなげます。

WSを通じ長野県・小諸市の若者たちの生の声を集めることができ、さらには、全国で活動する「NPO法人 ファザーリング・ジャパン」のノウハウが詰まったセミナー&ワークショップ形式の研修です。

■プログラム

■セミナー:

男性育休と企業活動の関係 働き方を変えなければいけない理由と それが難しい理由 大きなデータ・小さなデータから読み取れること 企業への価値にする働き方の変革とは?

■WS:身近なデータは何を語ってくれるのか?

アンケート設計(リアルな人に聞いてみよう)

■セミナー:

アンケートから読み取れること イクボスが組織に必要な理由 令和の時代に必要なイクボスの在り方とは?

- ★組織で役立つイクボスの心得5箇条をプレゼント
- ■WS:イクボスとしてできることを考える

■参加対象

小諸市内に本社および事業所をもつ企業の経営層、管理職 各1名ずつのペアでの参加をお願いします。 ※1名だけの参加も受付けますので、ご参加ください。

■講師/ファシリテーター

THE RESIDENCE OF THE COLUMN PARTY OF THE PAR



ファザーリングジャパン信州

NPO法人ファザーリング・ジャパンの認定を受けた 長野県を拠点とする地方版プロジェクトです。ス ローガンは「信州のパパをもっと笑顔に!」で、男性 が家事・育児を楽しみ、父子の絆を深められるよう、 セミナーや講演会などの支援活動を行っている団 体です。

□ 福盛二郎

システムエンジニア・人 材業界を経て独立。現 在は育児と仕事の両 立や男性育休、WLB 推進やキャリア、EQ (感情知能)をテーマに、 企業・自治体などでの 研修やコンサルティン グに従事。FJ信州の立 ち上げメンバー。



□ 丸山 宏尚

教員や病院勤務、公務 員など多様な経験を 持ち、現在は合同会社 を設立。障がい福祉事 業や研修講師などを 行う。4児の父でもあ り、地域活動やパパ サークルにも積極的に 参加。FJ信州立ち上げ メンバー。





主催:小諸市人権政策課人権同和男女共同参画係 協力:小諸商工会議所

お問い合わせ先: 0267-22-1700(内線2311) / seisaku@city.komoro.nagano.jp お申込み:二次元バーコードより申し込みフォームにてお申込みください。

