

2026

2/9(月)

13:30~15:30

開場:13:00

会場:  
小諸市市民交流  
センター会議室

参加費:  
無料

## 男性育休を“原動力”に 組織と人を輝かせる働き方改革 プロジェクト

お申込み〆切:2/4(水)

第2回テーマ

### 組織に価値ある男性育休 – 組織をダメにする男性育休

本プロジェクトの狙い

男性育休や働き方の改革を「企業の成長戦略」として捉え、人が辞めない組織、選ばれる組織、持続的に成長できる組織づくりのための学び・行動づくりを行います。全国で豊富な実績を持つ「NPO法人ファザーリング・ジャパン」のノウハウが詰まったセミナー＆ワークショップ形式のプロジェクトです。

プログラム

□セミナー:

**イクボスとは何か？**

**男性育休に関する法令の再確認**

**第1回のアンケートから読み取れること**

**令和のイクボスはどうあるべきか？**

□ワークショップ:

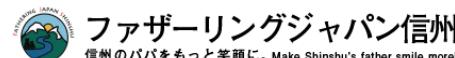
**私たちがイクボスとしてできること**

※終了後に希望者は個別相談も実施します

参加対象

小諸市内に本社および事業所をもつ企業の経営層、管理職  
特に経営層のご参加が組織の改革には効果的です！  
第2回からの参加も大歓迎です

講師/ファシリテーター



ファザーリングジャパン信州  
信州のパパをもっと笑顔に。Make Shinshu's father smile more!

NPO法人ファザーリング・ジャパンの認定を受けた長野県を拠点とする団体。「信州のパパをもっと笑顔に！」をスローガンに、男性が家事・育児を楽しみ、父子の絆を深められるよう、セミナーや講演会などの活動を行っている。

□ 福盛二郎

システムエンジニア・人材業界を経て独立。現在は育児と仕事の両立や男性育休、WLB推進やキャリアをテーマに、企業・自治体などでの研修やコンサルティングに従事。



□ 丸山 宏尚

教員や病院勤務、公務員など多様な経験を持ち、現在は合同会社を設立。障がい福祉事業や研修講師などを行う。4児の父もあり、地域活動やパパサークルにも積極的に参加。



主催:小諸市人権政策課人権同和男女共同参画係 協力:小諸商工会議所

お問い合わせ先: 0267 22 1700(内線 2311 )/ seisaku@city.komoro.nagano.jp

お申込み:URLまたは二次元バーコードより申し込みフォームにてお申込みください。

<https://x.gd/komoroIkuboss>

