

## 第2回「男性育休を“原動力”に組織と人を輝かせる働き方改革プロジェクトを開催します

小諸市では、ジェンダー平等の実現を目指し、人口動態の自然増への挑戦を掲げて事業に取り組んでいます。その中で男性の育児休業や働き方改革を「企業の成長戦略」として捉え、ワーク・ライフ・バランスが「組織力」を高めることに役立つことを学び・実践に移します。

そして、辞めない組織、選ばれる組織、そして成長を続ける組織を目指します。

そのための、プロジェクトを開始します。

### ■詳細情報

男性育休を“原動力”に組織と人を輝かせる働き方プロジェクト

第2回テーマ「組織に価値ある男性育休—組織をダメにする男性育休」

(1)日時 令和8年2月9日(月) 13時30分～15時30分 受付開始13時

(2)場所 小諸市市民交流センター 会議室1・2・3 住所 小諸市相生町三丁目3番3号

(3)内容 セミナー

男性育休に関する法令の再確認

第1回のアンケートから読み取れること

令和のイクボスはどうあるべきか

ワークショップ

私たちがイクボスとしてできること

(4)その他 参加対象者 小諸市内に本社および事業所をもつ企業の経営層、管理職

参加無料

事前申込必要（先着30社）

※別添チラシをご参照ください。

※この事業は、ファザーリングジャパン信州に委託をしている事業です。

### ■問い合わせ先

小諸市役所 ○人権政策課 担当：課長 依田、係長 中島

Tel 0267-22-1700 (内線 2311・2310) Eメール seisaku@city.komoro.naganp.jp

### その他のイベント・お知らせ情報

#### ■第20回小諸市人権フェスティバル

日時 令和8年2月15日(日) 13:00～16:00

場所 小諸市人権センター

内容 講演会 演題「自他ともに生きるために

～認知症ケアに携わる中で彼らに教わったこと～

講師 中澤純一さん NPO 法人やじろべー理事長、ソーシャルワーカー