

press release

男性育休を“原動力”に組織と人を輝かせる働き方改革プロジェクト

小諸市では、ジェンダー平等の実現を目指し、人口動態の自然増への挑戦を掲げて事業に取組んでいます。その中で男性の育児休業や働き方改革を「企業の成長戦略」として捉え、ワーク・ライフ・バランスが「組織力」を高めることに役立つことを学び・実践に移します。

そして、辞めない組織、選ばれる組織、そして成長を続ける組織を目指します。

そのための、プロジェクトを開始します。

■詳細情報

男性育休を“原動力”に組織と人を輝かせる働き方プロジェクト

(1)日時 第1回目 令和7年11月25日(火) 13時30分～15時 受付開始13時
第2回目 令和8年2月9日(月) 13時30分～15時 受付開始13時

(2)場所 小諸市市民交流センター 会議室 住所 小諸市相生町三丁目3番3号

(3)内容 第1回目 自社の課題を見つめるために参加者自身がアンケートを作成し、市民や学生の声を集めます。(セミナーとワークショップを開催)

第2回目 アンケートの結果をもとに経営層・管理職層が「イクボス」として行動計画を立て、実践へつなげます。(セミナーとワークショップの開催)

(4)その他 参加対象者 小諸市内に本社および事業所をもつ企業の経営層、管理職
参加無料
事前申込必要 (先着30社)

※別添チラシをご参照ください。

※この事業は、ファザーリングジャパン信州に委託をしている事業です。

■問い合わせ先

小諸市役所 ○人権政策課 担当：課長 依田、係長 中島
TEL 0267-22-1700 (内線 2311・2310) Eメール seisaku@city.komoro.naganp.jp

その他のイベント・お知らせ情報

■2025人権フォーラム in こもろ

日時 令和7年11月30日(日) 13:30～15:00 開場13:00

場所 市民交流センターステラホール

内容 講演会 演題「部落問題を通して考える日常の中の差別」

講師 上川多実さん BURAKU HERITAGE メンバー