

令和3年度 小諸市立保育所給食調理業務委託 総合評価結果一覧(4月～9月分)

＜総合評価の判断基準＞

S	総合評価の結果、特に優れている
A	総合評価の結果、優れている
B	総合評価の結果、適正である
C	総合評価の結果、改善が必要である

○評価方法

1. 受託者自らが、「小諸市立保育所給食調理業務委託 業務評価表」により自己評価を行い採点する。
2. 自己評価による採点に対し、子ども育成課が聞き取りや現地調査を行い、必要に応じて加点・減点を行う。
3. 1と2の合計点数により、点数に応じてあらかじめS～Cの4段階に区分された総合評価結果を決定する。

○Aブロック受託者

株式会社魚国総本社 名古屋本部

施設名	総合評価	受託者及び子ども育成課の意見のまとめ、今後に向けての改善点など
小諸市立 東 保育園	A	<p>【受託者】 法令及び、社内基準に基づき安心安全な食事提供に努めております。今後も、市の栄養士様、園長先生・保育士様と協力して良い運営を心がけて参ります。</p> <p>【子ども育成課】 園の畑で子ども達が育てた野菜の給食への使用や、それに伴う献立変更への対応が行われ、子ども達が野菜を育てるところから食べるところまでの一連の流れを体験することができた。引き続き、子ども達のためになるよう、保育園からの要望にも可能な範囲で対応されたい。</p>
小諸市立 美里 保育園	A	<p>【受託者】 法令及び、社内基準に基づき安心安全な食事提供に努めております。今後も、市の栄養士様、園長先生・保育士様と協力して良い運営を心がけて参ります。</p> <p>【子ども育成課】 衛生面において、より安全に調理ができるよう、運用方法の検討や改善が行われた。築年数が古い園だが、引き続き衛生的な給食運営に努められたい。</p>
小諸市立 南 保育園	A	<p>【受託者】 法令及び、社内基準に基づき安心安全な食事提供に努めております。今後も、市の栄養士様、園長先生・保育士様と協力して良い運営を心がけて参ります。</p> <p>【子ども育成課】 施設全体としては比較的新しいが、設備の中には調理員に負担がかかってしまう構造のものもある。この環境の中でも、運用方法を検討し、事故なく、衛生的に調理が行われた。引き続き、安全で衛生的な給食運営に努められたい。</p>

○ブロック全体の評価(子ども育成課)

HACCPに基づいたマニュアルが整備されており、また、他自治体での実践例やノウハウを生かすことで、小諸市の給食運営においても、衛生面や食物アレルギー対応の面でより安全な体制を整えることができた。さらに、食育においては、園の食育活動への協力や独自の提案により食育活動が実施された。子ども達が興味を持ちやすい紙芝居や着ぐるみを活用し、お米について学べる良い体験ができた。引き続き、安全でおいしい給食提供や食育活動の充実に協力されたい。

令和3年度 小諸市立保育所給食調理業務委託 総合評価結果一覧(4月～9月分)

○Bブロック受託者

株式会社メフォス

施設名	総合評価	受託者及び子ども育成課の意見のまとめ、今後に向けての改善点など
小諸市立 千曲 保育園	A	<p>【受託者】 給食委託化初年度ということで、新たに弊社マニュアルを踏まえ対応を強化し、作業精度の向上・効率化を図る事ができた。市職員から2名が継続して勤務して下さり、早期に業務が安定化した。新たに採用した代替担当者の育成にも寄与している。コロナ禍、子どもたちとの接触等活動に制限が生じることもあるが、前向きに捉え、子どもたちの笑顔と安心・安全な給食提供に向けて、今後も子ども育成課ご担当者様・保育士様と連携をとり、より良い給食提供に努めていきたい。</p> <p>【子ども育成課】 人員体制が安定し、代替調理員の育成も行われた。引き続き、安定した体制で給食運営ができることに努められたい。</p>
小諸市立 西 保育園	A	<p>【受託者】 給食委託化初年度ということで、新たに弊社マニュアルを踏まえ対応を強化し、作業精度の向上・効率化を図る事ができた。複数名へのアレルギー対応・新規採用従業員の育成等大きな課題を乗り越え、事故なく安定した運営を実行している。コロナ禍、子どもたちとの接触等活動に制限が生じることもあるが、前向きに捉え食育活動にも生かすことができた。子どもたちの笑顔と安心・安全な給食提供に向けて、今後も子ども育成課ご担当者様・保育士様と連携をとり、より良い給食提供に努めていきたい。</p> <p>【子ども育成課】 人員体制がなかなか安定しなかったが、代替調理員等で対応し、食物アレルギー対応等についても安全に提供された。今後さらに安定した給食運営ができるよう、事前に研修等を行った調理員を、適切な勤務時間で配置し、継続して勤務できる体制づくりに努められたい。</p>
小諸市立 芦原 保育園	A	<p>【受託者】 給食委託化初年度ということで、保育士様との連携に行き違いが生じることもあったが、都度対策を講じ、より連携を深める事ができた。コロナ禍、子どもたちとの接触等活動に制限が生じることもあるが、前向きに捉え、子どもたちの笑顔と安心・安全な給食提供に向けて、今後も子ども育成課ご担当者様・保育士様と連携をとり、より良い給食提供に努めていきたい。</p> <p>【子ども育成課】 食物アレルギー対応では、誤配食を防ぐための対策として、様々な工夫をこらして対応食の提供がされた。効果的であったため、各園で共有しながら、引き続き安全な食物アレルギー食の提供ができることに努められたい。</p>
小諸市立 中央 保育園	A	<p>【受託者】 給食委託化初年度ということで、作業内容に行き違いが生じることもあったが、対策を講じ、作業精度の向上を図る事ができた。コロナ禍、子どもたちとの接触等活動に制限が生じることもあるが、前向きに捉え食育活動にも生かすことができた。子どもたちの笑顔と安心・安全な給食提供に向けて、今後も子ども育成課ご担当者様・保育士様と連携をとり、より良い給食提供に努めていきたい。</p> <p>【子ども育成課】 食物アレルギー対応について、保育園の職員と調理員の双方で対応内容の確認ができる方法等の工夫があった。引き続き、安全に食物アレルギー対応が実施できるよう努められたい。</p>

○Bブロック全体の評価(子ども育成課)

HACCPに基づいた衛生マニュアル等、各種マニュアルの整備や、調理従事者向けの研修会や講習会の実施により、小諸市においても衛生面でより安全な給食運営体制を整えることができた。さらに、食育においては、園の食育活動への協力や独自の提案により食育活動が実施された。旬の食材を題材にし、その食材の特徴なども記載した写真を使って紹介したり、実物を見て触れる活動を実施し、子ども達が旬の食材について知ったり、興味を持ったりできる良い体験となった。引き続き、安全でおいしい給食提供や食育活動の充実に協力されたい。