

女性活躍推進法に基づく小諸市職員の状況の公表（令和5年公表）

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

	目標		R4年度実績 (R5年4月1日)
	数値	達成年度	
課長補佐・係長等に占める女性の割合	35%	R5年度	36.4%
男性の育児休暇取得率	50%		0%
時間外勤務時間の縮減（H27年度比）	9.78時間		8.3時間
年次休暇取得率	60%		30.8%

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する公表

(1) 女性職員の採用状況（令和5年4月1日採用）

区分	男性（人）	女性（人）	女性の割合（%）	備考
一般行政	2	5	71.43	
土木技師	1	1	50.00	
保育士	0	1	100.00	
計	3	7	70.00	

(2) 採用試験の女性受験者の状況（令和5年4月1日採用）

区分	男性（人）	女性（人）	女性の割合（%）	備考
一般事務	29	21	42.0	
土木技師	1	1	50.0	
保育士	0	9	100.0	
計	30	31	50.82	

(3) 年齢別男女別離職率の状況（令和4年度）

区分	男性（人）	離職率（%）	女性（人）	離職率（%）
56～60歳	1	3.13	0	0.00
51～55歳	0	0.00	0	0.00
46～50歳	0	4.00	0	0.00
41～45歳	0	0.00	1	3.03
36～40歳	0	0.00	0	0.00
31～35歳	2	8.00	0	0.00
26～30歳	1	8.33	0	0.00
25歳以下	0	0.00	0	0.00

※定年退職、再任用職員等の任期満了職員は含めない

(4) 女性職員の状況 (令和5年4月1日現在)

区分	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)	備考
一般事務	156	87	35.80	
土木技師	14	2	12.5	建設課・農林課・上水道課・下水道課
保健師	0	16	100.00	
保育士	3	28	90.00	
技能労務	2	11	90.32	
その他	0	5	100.00	管理栄養士 社会福祉士
計	175	148	45.82	

(5) 男女別育児休業の取得状況 (令和4年度)

区分	男性	女性	備考
対象者数(人)	8	15	前年度からの継続取得者含む
取得者数(人)	0	15	
取得率(%)	0.00	100.00	

(6) 男性の配偶者出産休暇等取得状況 (令和4年度)

区分	男性	備考
対象者数(人)	10	
取得者数(人)	8	
取得率(%)	80.00	

(7) 時間外勤務時間の状況 (令和4年度)

区分	実施時間(時間)	備考
月平均	8.3	

(8) 年次休暇取得状況 (令和4年度)

区分	取得日数	備考
年間	11.9	取得率 30.8%

(9) 女性管理職の状況 (令和5年4月1日現在)

階級名(級)	総数(人)	女性(人)	割合(%)	区分	割合(%)
部長	7級	7	0	管理職	9.09
課長	6級	25	3		
課長補佐	5級	13	3	係長職	36.36
係長・主査	4級	75	29		