

# 女性活躍推進法に基づく小諸市職員の状況の公表（令和7年公表）

## 1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

	目標		R6年度実績 (R7年4月1日)
	数値	達成年度	
課長補佐・係長等に占める女性の割合	35%	R7年度	36.9%
男性の育児休暇取得率	50%		0.00%
時間外勤務時間の縮減（H27年度比）	9.78時間		8.8時間
年次休暇取得率	60%		61.1%

## 2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する公表

### (1) 女性職員の採用状況（令和7年4月1日採用）

区分	男性（人）	女性（人）	女性の割合（%）	備考
一般行政	6	8	57.14	
保健師	0	1	100.0	
保育士	0	3	100.0	
計	6	12	66.67	

### (2) 採用試験の女性受験者の状況（令和7年4月1日採用）

区分	男性（人）	女性（人）	女性の割合（%）	備考
一般事務	40	23	36.51	
保健師	0	2	100.00	
保育士	1	4	80.00	
計	41	29	41.43	

### (3) 年齢別男女別離職率の状況（令和6年度）

区分	男性（人）	離職率（%）	女性（人）	離職率（%）
56～60歳	0	0.00	0	0.00
51～55歳	1	3.70	2	11.11
46～50歳	0	0.00	1	3.70
41～45歳	0	0.00	0	0.00
36～40歳	0	0.00	1	5.88
31～35歳	0	0.00	0	0.00
26～30歳	1	6.66	0	0.00
25歳以下	1	11.11	1	9.09

※定年退職、再任用職員等の任期満了職員は含めない

## (4) 女性職員の状況 (令和7年4月1日現在)

区 分	男性 (人)	女性 (人)	女性の割合 (%)	備 考
一般事務	162	93	36.47	
土木技師	8	2	20.00	建設課・農林課・上水道課・下水道課
保健師	0	12	100.00	
保育士	3	34	91.89	
技能労務	2	10	83.33	
その他	0	7	100.00	管理栄養士 社会福祉士
計	175	158	47.45	

## (5) 男女別育児休業の取得状況 (令和6年度)

区 分	男 性	女 性	備 考
対象者数 (人)	5	21	前年度からの継続取得者含む
取得者数 (人)	0	21	
取得率 (%)	0.00	100.00	

## (6) 男性の配偶者出産休暇等取得状況 (令和6年度)

区 分	男 性	備 考
対象者数 (人)	5	
取得者数 (人)	5	
取得率 (%)	100.00	

## (7) 時間外勤務時間の状況 (令和6年度)

区 分	実施時間 (時間)	備 考
月平均	8.8	

## (8) 年次休暇取得状況 (令和6年度)

区 分	取得日数	備 考
年 間	12.0	取得率 61.1%

## (9) 女性管理職の状況 (令和7年4月1日現在)

階級名 (級)		総数 (人)	女性 (人)	割合 (%)	区 分	割合 (%)
部長・参事	7 級	7	1	14.29	管理職	18.118
課長等	6 級	26	5	19.23		
課長補佐	5 級	8	1	12.50	係長職	38.27
係長・主査等	4 級	73	30	41.10		

※5級に副主幹は含まない