

女性活躍推進法に基づく小諸市職員の状況の公表（令和８年公表）

１ 女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表

	目標		R 7 年度実績 (R 8 年 4 月 1 日)
	数値	達成年度	
課長補佐・係長等に占める女性の割合	20%以上	R 12 年度	46.3%
男性の育児休暇取得率	50%		40.0%
時間外勤務時間の縮減	前年度未満		8.1 時間 (前年度 8.8 時間)
年次休暇取得率	前年度以上		65.0% (前年度 61.1%)

２ 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する公表

（１） 女性職員の採用状況（令和８年４月１日採用）

区 分	男性（人）	女性（人）	女性の割合（％）	備 考
一般行政	4	3	42.9	
技師	2	0	0	
保育士	0	3	100.0	
保健師	0	2	100.0	
社会福祉士	0	1	100.0	
公認心理師	0	1	100.0	
計	6	10	62.5	

（２） 採用試験の女性受験者の状況（令和８年４月１日採用）

区 分	男性（人）	女性（人）	女性の割合（％）	備 考
一般行政	30	15	33.3	
技師	3	0	0.0	
保育士	0	10	100.0	
保健師	1	4	80.0	
社会福祉士	2	2	50.0	
公認心理師	0	1	100.0	
管理栄養士	0	7	100.0	
計	36	39	52.0	

(3) 年齢別男女別離職率の状況（令和7年度）

区 分	男性（人）	離職率（％）	女性（人）	離職率（％）
56～60歳	2	7.7	1	7.7
51～55歳	0	0.0	1	5.6
46～50歳	0	0.0	0	0.0
41～45歳	0	0.0	0	0.0
36～40歳	2	7.7	0	0.0
31～35歳	0	0.0	1	4.8
26～30歳	0	0.0	1	5.9
25歳以下	0	0.0	0	0.0

※定年退職、再任用職員等の任期満了職員は含めない

(4) 女性職員の状況（令和8年4月1日現在）

区 分	男性（人）	女性（人）	女性の割合（％）	備 考
一般事務	155	93	37.5	
土木技師	10	2	16.7	建設課・農林課・上水道課・下水道課
保健師	0	14	100.0	
保育士	3	36	92.3	
技能労務	2	9	81.8	
その他	0	9	100.0	管理栄養士 社会福祉士 公認心理師
計	170	163	48.9	

(5) 男女別育児休業の取得状況（令和7年度）

区 分	男 性	女 性	備 考
対象者数（人）	5	17	前年度からの継続取得者含む
取得者数（人）	2	17	
取得率（％）	40.0	100.0	

(6) 男性の配偶者出産休暇等取得状況（令和7年度）

区 分	男性	備 考
対象者数（人）	5	
取得者数（人）	5	
取得率（％）	100.00	

(7) 時間外勤務時間の状況（令和6年度）

区 分	実施時間（時間）	備 考
月平均	8.1	

(8) 年次休暇取得状況 (令和6年度)

区 分	取得日数	備 考
年 間	12.1	取得率 65.0%

(9) 女性管理職の状況 (令和7年4月1日現在)

階級名 (級)		総数 (人)	女性 (人)	割合 (%)	区 分	割合 (%)
部長・参事	7 級	8	0	0.0	管理職	15.6
課長等	6 級	24	5	20.8		
課長補佐	5 級	4	1	25.0	係長職	46.3
係長・主査等	4 級	76	36	47.4		

※5級に副主幹は含まない