

女性活躍推進法に基づく小諸市職員の状況の公表（令和 6 年公表）

1 女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表

	目標		R5 年度実績 (R6 年 5 月 1 日)
	数値	達成年度	
課長補佐・係長等に占める女性の割合	35%	R7 年度	37.0%
男性の育児休暇取得率	50%		20.0%
時間外勤務時間の縮減（H27 年度比）	9.78 時間		8.8 時間
年次休暇取得率	60%		58.5%

2 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する公表

（1） 女性職員の採用状況（令和 6 年 4 月 1 日採用）

区 分	男性（人）	女性（人）	女性の割合（%）	備 考
一般行政	8	3	27.27	
保健師	0	1	100.0	
保育士	0	6	100.0	
計	8	10	55.56	

（2） 採用試験の女性受験者の状況（令和 6 年 4 月 1 日採用）

区 分	男性（人）	女性（人）	女性の割合（%）	備 考
一般事務	50	16	24.24	
保健師	1	4	80.00	
保育士	1	12	92.31	
計	52	32	38.10	

（3） 年齢別男女別離職率の状況（令和 5 年度）

区 分	男性（人）	離職率（%）	女性（人）	離職率（%）
56～60歳	1	3.57	1	10.00
51～55歳	0	0.00	1	5.56
46～50歳	1	5.26	0	0.00
41～45歳	0	0.00	0	0.00
36～40歳	1	4.35	0	0.00
31～35歳	1	4.76	0	0.00
26～30歳	0	0.00	0	0.00
25歳以下	0	0.00	1	8.33

※定年退職、再任用職員等の任期満了職員は含めない

(4) 女性職員の状況（令和6年5月1日現在）

区 分	男性（人）	女性（人）	女性の割合（％）	備 考
一般事務	158	89	36.03	
土木技師	14	2	12.5	建設課・農林課・上水道課・下水道課
保健師	0	15	100.00	
保育士	3	31	91.18	
技能労務	2	11	84.62	
その他	0	6	100.00	管理栄養士 社会福祉士
計	177	154	46.53	

(5) 男女別育児休業の取得状況（令和5年度）

区 分	男 性	女 性	備 考
対象者数（人）	5	20	前年度からの継続取得者含む
取得者数（人）	1	20	
取得率（％）	20.00	100.00	

(6) 男性の配偶者出産休暇等取得状況（令和5年度）

区 分	男性	備 考
対象者数（人）	10	
取得者数（人）	3	
取得率（％）	30.00	

(7) 時間外勤務時間の状況（令和5年度）

区 分	実施時間（時間）	備 考
月平均	8.8	

(8) 年次休暇取得状況（令和5年度）

区 分	取得日数	備 考
年 間	11.7	取得率 58.5％

(9) 女性管理職の状況（令和6年5月1日現在）

階級名（級）		総数（人）	女性（人）	割合（％）	区 分	割合（％）
部長・参事	7 級	8	0	0.00	管理職	17.1
課長等	6 級	27	6	22.22		
課長補佐	5 級	18	2	11.11	係長職	37.0
係長・主査等	4 級	74	32	43.24		

※5級に副主幹は含まない